

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

кандидата психологических наук, психолога военной комендатуры (гарнизона, 2 разряда) (г. Ульяновск) Забегалиной Светланы Викторовны на диссертацию Попинако Екатерины Алексеевны на тему «Прогнозирование успешности адаптации сотрудников, впервые принимаемых на службу в органы внутренних дел, проходящих профессиональное обучение», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по научной специальности 5.3.9. Юридическая психология и психология безопасности (психологические науки)

Актуальность избранной темы диссертационного исследования Попинако Е.А. обусловлена необходимостью разработки прогностической модели успешности адаптации к профессиональной деятельности сотрудников, впервые принимаемых на службу в органы внутренних дел, в период профессионального обучения. Именно период адаптации к профессиональной деятельности сотрудников органов внутренних дел обеспечивает их дальнейшую устойчивую принадлежность к выбранной профессии, удовлетворенность деятельностью, адекватность психических затрат, профессиональный рост, определяет карьерные притязания, ценностные установки и смыслы служения обществу, что способствует снижению дефицита кадров в подразделениях органов внутренних дел. Прогнозирование успешности адаптации к профессиональной деятельности в период профессионального обучения имеет важное значение для совершенствования психологического сопровождения сотрудников органов внутренних дел.

Научная новизна диссертационного исследования состоит в определении психологических критериев успешности адаптации к профессиональной деятельности сотрудников, впервые принимаемых на службу в органы внутренних дел, проходящих профессиональное обучение. На основе результатов эмпирического исследования автором установлены значимые различия в индивидуально-психологических и социально-психологических особенностях личности сотрудников с высоким и низким уровнем успешности адаптации. Определена структура индивидуально-психологических и социально-психологических особенностей личности, способствующих успешности адаптации к профессиональной деятельности сотрудников органов внутренних дел, и разработана прогностическая модель успешности адаптации сотрудников, впервые принимаемых на службу в органы внутренних дел, в период профессионального обучения. Данная прогностическая модель состоит из критериев оценки успешности адаптации к профессиональной деятельности, предикторов, общего и уточненного решающих правил, психодиагностического алгоритма.

Теоретическая значимость диссертации состоит в систематизации исследований по проблеме прогнозирования адаптации, в частности проанализированы представления о периодизации адаптации к профессиональной деятельности, обоснованы этапы и периоды адаптации к

2

профессиональной деятельности сотрудников, впервые принимаемых на службу в органы внутренних дел. Выделены детерминанты успешности адаптации к профессиональной деятельности и представлена теоретическая модель успешности адаптации к профессиональной деятельности сотрудников, впервые принимаемых на службу в органы внутренних дел, проходящих профессиональное обучение.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, и их достоверность обеспечивается системным и комплексным анализом теоретических подходов к проблеме прогнозирования успешности адаптации к профессиональной деятельности, адекватностью выбранных методов поставленным задачам и цели исследования, корректным использованием методов математической статистики. Представленные в диссертации положения, выносимые на защиту, и выводы обоснованы в достаточной мере.

Структура диссертации. Диссертация Попинако Е.А. характеризуется логичным и последовательным построением, взаимосвязанностью структурных частей. Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы и приложений. Материал диссертационного исследования изложен в доступной форме, хорошо графически иллюстрирован. Содержание автореферата соответствует тексту диссертации, отражает его структуру, а также основные результаты проведенного диссертационного исследования.

Во введении обоснована актуальность исследования, его цель, объект, предмет, задачи, гипотеза, теоретико-методологические основы и методы исследования. Отражена научная новизна, теоретическая и практическая значимость результатов исследования, изложены положения, выносимые на защиту.

В первой главе «Теоретико-методологические основы исследования прогнозирования успешности адаптации сотрудников органов внутренних дел» представлен анализ подходов к проблеме прогнозирования успешности адаптации к профессиональной деятельности. Особое внимание уделяется обоснованию теоретической модели прогнозирования успешности адаптации к профессиональной деятельности сотрудников, впервые принимаемых на службу в органы внутренних дел, проходящих профессиональное обучение.

Во второй главе «Организация и методы исследования» описаны этапы эмпирического исследования, охарактеризована выборка исследования, дается обоснование использованных психодиагностических методик.

В третьей главе «Результаты эмпирического исследования успешности адаптации сотрудников, впервые принимаемых на службу в органы внутренних дел, проходящих профессиональное обучение» представлены результаты эмпирического исследования успешности адаптации к профессиональной деятельности сотрудников органов внутренних дел. С помощью кластерного анализа произведено разделение на три группы по уровню успешности адаптации к профессиональной деятельности, дана характеристика данных групп на основании социально-психологического, профессионально-деятельностного и психофизиологического критериев.

3

Определены специфические изменения социально-психологических и индивидуально-психологических особенностей личности сотрудников в зависимости от уровня успешности адаптации к профессиональной деятельности и принадлежности к полу в процессе профессионального обучения. Описана структура личностных особенностей сотрудников органов внутренних дел, способствующих успешности адаптации к профессиональной деятельности, что позволило определить предикторы и разработать общее и уточненное решающие правила, способствующие прогнозированию успешности адаптации к профессиональной деятельности сотрудников органов внутренних дел.

В заключении изложены результаты выполненного диссертационного исследования, сформулированы основные выводы. В результате проведенного исследования, Попинако Е.А. получила возможность сформулировать практические рекомендации для работы с сотрудниками органов внутренних дел, проходящих профессиональное обучение.

Считая диссертационное исследование Попинако Екатерины Алексеевны актуальным, содержащим новые научные знания, имеющим практическую значимость для органов внутренних дел Российской Федерации, стоит обратить внимание автора на некоторые вопросы и пожелания:

1. Психодиагностический инструментарий диссертационного исследования достаточно обширен. Целесообразно ли использование в диссертации по прогнозированию успешности адаптации к профессиональной деятельности сотрудников органов внутренних дел, проходящих профессиональное обучение, методики, направленной на исследование уровня правосознания?

2. Разработка и реализация Программы психологического тренинга для сотрудников с низким уровнем успешности адаптации к профессиональной деятельности помимо разработанной и апробированной прогностической модели успешности адаптации к профессиональной деятельности сотрудников органов внутренних дел, украсила бы работу.

Отметим, что высказанные пожелания и вопросы носят уточняющий и рекомендательный характер и не снижают ценности работы.

Основные результаты диссертационного исследования отражены в 13 публикациях, из них 4 публикации в ведущих рецензируемых научных изданиях, включенных Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации в список изданий, рекомендуемых для опубликования основных научных результатов диссертаций на соискание ученых степеней доктора и кандидата наук.

Диссертация соответствует паспорту научной специальности 5.3.9. Юридическая психология и психология безопасности.

Таким образом, по актуальности, научной новизне, теоретической и практической значимости полученных результатов, диссертация Попинако Екатерины Алексеевны на тему «Прогнозирование успешности адаптации сотрудников, впервые принимаемых на службу в органы внутренних дел,

4

проходящих профессиональное обучение», представленная на соискание ученой степени кандидата психологических наук, является самостоятельно выполненной научно-квалификационной работой и соответствует требованиям п.п. 9, 10, 11, 13, 14 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а её автор Попинако Екатерина Алексеевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по научной специальности 5.3.9. Юридическая психология и психология безопасности (психологические науки).

Официальный оппонент:
кандидат психологических наук,
психолог военной комендатуры
(гарнизона, 2 разряда) (г. Ульяновск)

С.В. Забегалина

«11» мая 2023 г.

Сведения о лице, подготовившем отзыв на диссертацию:

ФИО: Забегалина Светлана Викторовна

Ученая степень: кандидат психологических наук (19.00.13 – психология развития, акмеология)

Ученое звание: нет

Место работы: Военная комендатура (гарнизона, 2 разряда) (г. Ульяновск)

Занимаемая должность: психолог

Адрес места работы: 432001, Центральный военный округ, г. Ульяновск

Телефон: 7(960)372-62-07

E-mail: svetlanviktorovna@mail.ru

Российская Федерация.

Город Ульяновск Ульяновской области.

Одиннадцатого мая две тысячи двадцать третьего года.

Я, Балакирева Лариса Александровна, нотариус нотариального округа город

Ульяновск, свидетельствую подлинность подписи **Забегалиной Светланы Викторовны**.

Подпись сделана в моем присутствии.

Личность подписавшего документ установлена.



Зарегистрировано в реестре за № 73/153-н/73-2023-2-246

Уплачено за совершение нотариального действия: 600 руб. 00 коп.

Балакирева Л.А.

В соответствии со статьей 80 «Основ законодательства Российской Федерации о нотариате» нотариус, свидетельствуя подлинность подписи, не удостоверяет фактов, изложенных в документе, а лишь подтверждает, что подпись сделана определенным лицом.