

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Попинако Екатерины Алексеевны на тему: «Прогнозирование успешности адаптации сотрудников, впервые принимаемых на службу в органы внутренних дел, проходящих профессиональное обучение», представленной к защите в диссертационном совете 11.2.001.01, созданном на базе федерального казенного образовательного учреждения высшего образования «Академия права и управления Федеральной службы исполнения наказаний», на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.9. Юридическая психология и психология безопасности (психологические науки)

Диссертация Попинако Екатерины Алексеевны посвящена одной из актуальных проблем юридической психологии – выявлению индивидуально-психологических и социально-психологических особенностей личности, способствующих успешности адаптации к профессиональной деятельности сотрудников, впервые принимаемых на службу в органы внутренних дел, проходящих профессиональное обучение, и на их основе разработка прогностической модели. Определяя проблему исследования и ее актуальность, автор концептуально грамотно и корректно отмечает, что на сегодняшний день остро стоит проблема кадрового обеспечения, связанная с некомплектом аттестованных сотрудников. Острота запроса психологической практики, нацеленного на совершенствование психологического обеспечения деятельности сотрудников органов внутренних дел предполагает необходимость проведения комплексной работы по обоснованному выделению как объективных, так и субъективных критериев оценки успешности адаптации к профессиональной деятельности молодых сотрудников и разработки прогностической модели успешности адаптации к профессиональной деятельности сотрудников органов внутренних дел в период профессионального обучения. В этом отношении, результаты концептуальной и эмпирической разработки этой проблематики, представленные в диссертационном исследовании Е.А. Попинако и содержательно полно отраженные в тексте автореферата, представляются перспективным направлением по заявленной теме.

В теоретической части диссертации автор анализирует историю развития понятия «адаптация», а также уточняет его содержательную интерпретацию применительно к использованию термина «адаптация к профессиональной деятельности сотрудников, впервые принимаемых на службу в органы внутренних дел». В контексте данного исследования оно обоснованно трактуется как многомерный динамический процесс, специфика проявлений которого рассматриваются автором в следующих аспектах: социально-психологическом, психофизиологическом и профессионально-деятельностном.

Выделенная факторная структура индивидуально-психологических и социально-психологических особенностей личности, способствующих успешности адаптации к профессиональной деятельности сотрудников, впервые принимаемых на службу в органы внутренних дел, позволяет автору разработать прогностическую модель успешности адаптации к профессиональной деятельности сотрудников данной категории, что достаточно четко обосновано в тексте автореферата.

Научная новизна и теоретическая значимость данной работы не вызывают сомнений. Кроме того, как в теоретической, так и в эмпирической части проведенного автором исследования, обосновано, что в процессе прохождения профессионального обучения у сотрудников с разным уровнем успешности адаптации к профессиональной деятельности отмечаются специфические изменения в ценностно-мотивационной сфере, индивидуально-психологических и социально-психологических особенностях, доминирующем состоянии.

Надежность и достоверность результатов, полученных в ходе исследования по заявленной теме, обеспечены как теоретико-методологической обоснованностью, так и использованием валидного комплекса психодиагностических методик, отвечающих предмету и основным задачам исследования, а также репрезентативностью выборки и применением

современных методов многомерной статистической обработки полученных данных.

Практическая значимость диссертационного исследования заключается в том, что применение разработанного алгоритма позволяет своевременно выявлять сотрудников, испытывающих существенные трудности в период профессионального обучения, и оказывать им необходимую психологическую помощь как в период первоначального профессионального обучения, так и проводить их дальнейшее психологическое сопровождение.

К достоинствам работы можно отнести комплексный, системный подход к рассмотрению заявленной темы, выделение и детальное рассмотрение объективных и субъективных показателей успешности адаптации к профессиональной деятельности сотрудников, впервые принимаемых на службу в органы внутренних дел. Следует отметить, что в характеристике выборки исследования подробно описаны социально-демографические показатели респондентов. Однако, в качестве замечаний можно было бы рекомендовать автору представить в выводах информацию не только о влиянии фактора пола, но и о влиянии фактора возраста на успешность адаптации. Указанное замечание не снижает общей положительной оценки проведенного диссертационного исследования.

Публикации автора в полной мере отражают содержание всех основных результатов диссертационного исследования, представленных в автореферате. Положения, выносимые на защиту, соответствуют заявленной цели работы и достаточно емко представлены результатами проведенного эмпирического исследования. Замечаний по оформлению автореферата нет.

На основании содержания автореферата полагаю, что диссертация «Прогнозирование успешности адаптации сотрудников, впервые принимаемых на службу в органы внутренних дел, проходящих профессиональное обучение», соответствует требованиям, устанавливаемым «Положением о порядке присуждения ученых степеней», утвержденным Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842 (с изменениями и

дополнениями), а ее автор Попинако Екатерина Алексеевна, заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата психологических наук по научной специальности 5.3.9. – Юридическая психология и психология безопасности (психологические науки).

Доцент кафедры гуманитарных дисциплин
Владивостокского филиала Дальневосточного
юридического института МВД России
кандидат психологических наук

З.В. Якимова

«02» мая 2023 г.

Сведения о лице, подготовившем отзыв на автореферат

Фамилия, имя, отчество: Якимова Зоя Владимировна

Ученая степень: кандидат психологических наук (19.00.03 Психология труда, инженерная психология, эргономика)

Ученое звание: нет

Место работы (полное наименование): Владивостокский филиал федерального государственного казенного образовательного учреждения высшего образования «Дальневосточный юридический институт Министерства внутренних дел Российской Федерации»

Занимаемая должность: доцент кафедры гуманитарных дисциплин

Адрес места работы: 690087, г. Владивосток, ул. Котельникова д. 21

Телефон: 8-914-717-68-70

e-mail: yakimovazoya@yandex.ru

Подпись З.В. Якимовой заверяю

Заместитель начальника отдела - начальник отделения
(отделение кадров) отдела по работе с личным составом
ВФ ФГКОУ ВО «ДВЮИ МВД России»
майор полиции



А.Б. Козловская

«02» мая 2023 г.