



В диссертационный совет Д 229.003.04, созданный на базе ФКОУ ВО «Академия права и управления Федеральной службы исполнения наказаний»

390000, г. Рязань, ул. Сенная, д. 1

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Горностаева Станислава Викторовича на тему «Служебная лояльность: интегративная теория и технологии (на примере сотрудников ФСИН РОССИИ)», представленной на соискание ученой степени доктора психологических наук по специальности 19.00.06 Юридическая психология (психологические науки)

Тема диссертационного исследования, представленного к защите С.В. Горностаевым актуальна, а его результаты применимы в деятельности как сотрудников ФСИН России, так и других правоохранительных органов. Особенно рассматриваемая проблема актуальна для подразделений, где деятельность осуществляется в групповых формах, в составе служебных коллективов. Соответствие личностных особенностей и поведенческих проявлений сотрудников сложившимся групповым нормам служебных коллективов и различных неформальных групп служащих является одним из определяющих факторов успешности адаптации в служебной среде и профессионального взаимодействия с коллегами. Несмотря на актуальность проблемы лояльности, в отношении госслужащих, и в частности сотрудников правоохранительных органов, до проведения настоящего исследования она была исследована явно недостаточно.

Работа С.В. Горностаева дополняет исследования, проведенные в сфере индивидуально-психологических характеристик и регуляторов профессиональной деятельности и служебного поведения сотрудников правоохранительных органов, раскрывая особенности служебной лояльности как существенный социально-психологический фактор регулирования служебного поведения в правоохранительной и правоприменительной деятельности.

Диссертантом четко выделяются проблемы теоретического и практического плана, требующие решения. Логично формулируются цель, объект, предмет и задачи диссертационного исследования. Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов, содержащихся в диссертационном исследовании, не вызывает сомнения, и обеспечивается четкостью исходных методологических предпосылок, качеством представленного эмпирического материала, а также апробацией результатов.

Новизна, теоретическая и практическая значимость полученных диссертантом научных результатов, отмеченные во вводной части автореферата просматриваются в описании основного содержания работы.

Результаты исследования, представленные в автореферате, свидетельствуют о высоком качестве проведенного исследования.

Тематика представленных в автореферате опубликованных работ соответствует тематике диссертации.

Автореферат диссертации С.В. Горностаева на тему: «Служебная лояльность: интегративная теория и технологии (на примере сотрудников ФСИН России)» свидетельствует, что диссертация соответствует требованиям, установленным «Положением о порядке присуждения ученых степеней» (утверждено постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842), предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора психологических наук, а Горностаев Станислав Викторович заслуживает присуждения ученой степени доктора психологических наук по научной специальности 19.00.06 – Юридическая психология.

Старший преподаватель кафедры управления и психологии следственной деятельности
ФГКОУ ВО «Московская академия
Следственного комитета Российской Федерации»,
кандидат психологических наук
(19.00.06 Юридическая психология), доцент

Свободный Феликс Константинович

« 05 » апреля 2021 г.

Подлинность подписи заверяю:



Место работы: ФГКОУ ВО «Московская академия Следственного комитета Российской Федерации».

Должность: Старший преподаватель кафедры управления и психологии следственной деятельности.

Адрес места работы: 125080, г. Москва, ул. Врубеля, д. 12.

Телефон: 8 905 986 3707.

Адрес электронной почты: sfk_felix@mail.ru