

ОТЗЫВ
на автореферат диссертации
Горностаева Станислава Викторовича
на тему «Служебная лояльность: интегративная теория и технологии
(на примере сотрудников ФСИН России)», представленной на соискание
ученой степени доктора психологических наук
по специальности
19.00.06 – Юридическая психология

Проведенное С.В. Горностаевым исследование направлено на поиск научно обоснованных решений для актуальных задач, стоящих перед психологической службой ФСИН России, таких как: психологическое сопровождение вновь принятых сотрудников, изучение социально-психологического климата в коллективах, психопрофилактика и психологическая коррекция деструктивного поведения и эмоционального выгорания сотрудников.

Решение указанных задач базируется на качественном анализе теоретических источников и сформированными в его результате теоретическими положениями и выводами, которые раскрывают для специалистов суть феномена лояльности и его психологическую сторону, позволяют составить четкое представление о предмете дальнейшей практической работы.

Вместе с рядом интересных теоретических положений, изложенных в работе, в ней имеется и серьезная практическая составляющая, полезная для психологов уголовно-исполнительной системы.

В первую очередь, ценность представляют предлагаемые автором методики диагностики уровня сформированности и индивидуальных мотивов формирования лояльности сотрудника той или иной группе. Очевидным преимуществом данных методов является их компактность, небольшие временные затраты для их проведения, простота процедуры и доступность материала для респондентов. В отношении МЦМ можно отметить возможность подбора стимульного материала и высокую защищенность методики от сознательного искажения результатов. Важным преимуществом предложенных автором методик для использования в пенитенциарной системе является их изначальная адаптированность к применению в отношении сотрудников УИС и реализация в программном комплексе «Автоматизированное рабочее место пенитенциарного психолога».

Относительно коррекционного блока можно отметить, что в автореферате раскрыт целый ряд психологических и социальных факторов, через которые психолог или руководители могут повлиять на уровень лояльности сотрудника той или иной группе. Это дает психологам, работающим в учреждении определенный простор для выбора методик, которые были бы наиболее подходящими для сотрудника и его социальной ситуации и в то же время те, в которых специалисты компетентны. При этом

диссертант предлагает ряд методик, которые были апробированы им лично и уже доказали свою эффективность в формировании лояльности служебному коллективу.

Успешное внедрение разработанных диссертантом практических рекомендаций по мониторингу и оптимизации служебной лояльности у сотрудников УИС в территориальных органах ФСИН 23 субъектов РФ говорит о высокой эффективности технологических решений предлагаемых в диссертации и их значимости для деятельности учреждений и органов уголовно-исполнительной системы.

На основании автореферата можно судить о диссертации, как о научно-квалификационной работе, обладающей внутренним единством, содержащей новые научные результаты и положения, выдвигаемые для публичной защиты, свидетельствующей о личном вкладе автора диссертации в науку, содержащей решение важной научно-практической проблемы и вносящей значительный вклад в развитие страны.

Заключение:

На основании содержания автореферата полагаю, что диссертация, «Служебная лояльность: интегративная теория и технологии (на примере сотрудников ФСИН России)», соответствует требованиям, устанавливаемым «Положением о порядке присуждения ученых степеней», утвержденным Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. №842 (с изменениями и дополнениями), а ее автор Горностаев Станислав Викторович, заслуживает присуждения ученой степени доктора психологических наук по научной специальности 19.00.06 – Юридическая психология (психологические науки).

Отзыв подготовлен заместителем начальника управления воспитательной, социальной и психологической работы ФСИН России кандидатом психологических наук (19.00.06), доцентом Ириной Владимировной Михалевой.

Врио начальника управления воспитательной, социальной и психологической работы
ФСИН России
полковник внутренней службы
«09» июня 2021 г.



Вячеслав Николаевич Третьяков

Официальное наименование места работы:

Федеральная служба исполнения наказаний

Почтовый адрес: 125130, г. Москва, ул. Нарвская, д. 15 "а", стр.8

Телефон места работы: 8 (495) 983-96-65

E-mail: mikhalewaiv@yandex.ru